

POROČILO JAVNEGA ZAVODA VRTEC TRBOVLJE

O DOSEŽENIH CILJIH IN REZULTATIH ZA LETO 2012

1. IZHODIŠČA

Občina Trbovlje je s sklepom, 5. 5. 1997 sprejela ODLOK O USTANOVITVI JAVNEGA VZGOJNO-VARSTVENEGA ZAVODA z imenom

VRTEC TRBOVLJE s sedežem na RUDARSKI CESTI 10/a.

Sklep je bil objavljen v Zasavskem vestniku številka 7/1997 in je začel veljati 13. 5. 1997.

VRTEC TRBOVLJE organizira in izvaja dejavnost predšolske vzgoje, programe in projekte v skladu z zakonom in odlokom. Predšolska vzgoja je z zakonom določena kot javna služba. Trajno in nemoteno uresničevanje dejavnosti v javnem interesu zagotavlja Občina Trbovlje v okviru svojih funkcij.

Pedagoška organiziranost in poslovanje javnega zavoda VRTEC TRBOVLJE temelji na veljavni zakonodaji in strokovnih izhodiščih za področje predšolske vzgoje, upošteva lastni doseženi razvoj, posebnosti okolja in prepoznavno izročilo kraja v kulturnem, družbenem in gospodarskem razvoju.

1. 1. Veljavna zakonodaja

- ✓ Zakon o vrtcih – ZVrt (Ur. l. RS št. 100/05, 25/08, 98/09, 36/10, 62/10-ZUPJS, 94/10-ZIU)
- ✓ Zakon o zavodih (Ur. l. RS, 12/91, 17/91, 55/92, 66/93, 8/96, 36/2000, 127/06)
- ✓ Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS št. 42/2002, 103/07, 45/08)
- ✓ Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, 98/09, 108/09, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 40/12 ZUJF)
- ✓ Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS št. 16/07, 36/08, 58/09, 64/09, 65/09, 20/11, 40/12 ZUJF)
- ✓ Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti (Ur. l. RS št. 18/91, 53/92, 34/93, 18/94, 59/94, 87/97, 3/98, 39/99, 59/99, 67/2000, 65/07, 40/12)
- ✓ Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Ur. l. RS št. 52/94, 49/95, 34/96, 28/99, 39/2000, 56/2001, 64/01, 78/01, 60/08, 83/10, 89/10, 79/11, 40/12)
- ✓ Pravilnik o plačilu staršev za programe v vrtcih (Ur. l. RS št. 129/06, 79/08, 119/08, 102/09, 62/2010-ZUJPS)
- ✓ Pravilnik o normativih in kadrovskih pogojih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Ur. l. RS št. 75/05, 82/05, 76/08, 77/09, 102/09, 105/10)
- ✓ Odredba o postopnem uvajanju Kurikula za vrtce (Ur. l. RS št. 40/99, 33/2000)
- ✓ Pravilnik o normativih in minimalnih tehničnih pogojih za prostor in opremo vrtca (Ur. l. RS 73/2000, 75/05, 33/08, 123/08, 47/10)
- ✓ Splošni akti Vrtca Trbovlje: Pravila Vrtca Trbovlje, Pravilnik o varovanju osebnih podatkov, Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest, Notranji predpis za izvedbo postopka za oddajo javnih naročil male vrednosti.
- ✓ Sistemizacija s 6.7.2012, soglasje ustanovitelja s 9.7. 2012 in drugi splošni akti Vrtca Trbovlje.

1. 2. Strokovna izhodišča

- ▲ Družbena zasnova javnih vrtcev in programske usmeritve – BELA KNJIGA, MŠŠ 1/95
- ▲ Načela sodobnega, drugačnega vrtca – po Strategiji razvoja vzgoje in izobraževanja v XXI. stoletju
- ▲ Vsebinska prenova predšolske vzgoje v vrtcih, november 1996
- ▲ Etični kodeks, 1996 - strokovni povzetki posvetov, usposabljanj na ravni republike in občine
- ▲ **Kurikulum za vrtce** - javnoveljavni program za predšolsko stopnjo – Sklep o programu predšolske vzgoje Ur.l. RS št. 33/99 in Sklep MŠZŠ o uvajanju Kurikuluma za vrtce dne, 10. 7. 2000
- ▲ sodelovanje s Pedagoškim inštitutom v mreži vrtcev, ki implementirajo metodologijo Korak za korakom – izvedbena raven kurikulum, mreža vrtcev
- ▲ sodelovanje z Zavodom RS za šolstvo v mreži vrtcev, fakultetami

Vse doseženo ima izhodišča v strokovnih kompetencah in zavzetosti zaposlenih, v njihovem pozitivnem odnosu do sprememb in odgovornosti do otrok, staršev, strokovnih sodelavcev z upoštevanjem kulturnega razvoja in specifičnosti okolja, izročila kraja potreb, želja, interesov otrok in staršev v **dogovoru z ustanoviteljico oziroma financerjem – Občino Trbovlje**.

2. ORGANIZIRANOST, PREDSTAVITEV IN VODENJE ZAVODA

Javni zavod VRTEC Trbovlje organizira predšolsko vzgojo na petih lokacijah, poleg centralne enote še v treh enotah in dveh dislociranih oddelkih: na pediatriji Bolnišnice Trbovlje in na Dobovcu.



2.1. UPRAVA VRTCA TRBOVLJE ima sedež v centralni enoti Pikapolonica
telefon: 03 56 33 380, faks: 03 56 33 387

spletna stran: <http://www.vrtec.trbovlje.si>

elektronski naslov: vrtec.trbovlje@guest.arnes.si

ravnateljica: Gordana Vranešič

telefon: 03 56 33 381

elektronski naslov: gordana.vranesic@guest.arnes.si

pomočnica ravnateljice: Helena Dolanc

telefon: 03 56 33 385

elektronski naslov: helena.dolanc@guest.arnes.si

svetovalna delavka: Cvetka Forte

telefon: 03 56 33 382

elektronski naslov: cvetka.forte@guest.arnes.si

vodja računovodstva: Natalija Jeršin

telefon: 03 56 33 380

elektronski naslov: natalija.jersin@guest.arnes.si

2.2. PEDAGOŠKO-STROKOVNO PODROČJE predstavljajo enote in oddelki

ENOTA PIKAPOLONICA, Rudarska cesta 10 a

telefon: 03 56 33 388

elektronski naslov: pikapolonica.vvztrb@guest.arnes.si

telefon: 03 56 33 389

Interna knjižnica Sovica Pika

telefon: 03 56 33 386

Oddelek na Pediatriji BT, Rudarska cesta 2
vodja enote **Bojana Burja**

telefon: 03 56 52 500

ENOTA CICIBAN, Trg revolucije 4 c
elektronski naslov: ciciban.vvztrb@guest.arnes.si
Oddelek METULJČEK, Dobovec 19
vodja enote **Joži Komlanc**

telefon: 03 56 33 393

telefon: 03 56 33 394

telefon: 03 56 33 358

ENOTA BARBARA, Vreskovo 6 a
elektronski naslov: barbara.vvztrb@guest.arnes.si
vodja enote **Ksenija Škrbec**

telefon: 03 56 33 390

telefon: 03 56 33 391

ENOTA MOJCA, Novi dom 51
elektronski naslov: mojca.vvztrb5@guest.arnes.si
vodja enote **Liljana Sačić**

telefon: 03 56 33 392

2.3. GOSPODARSKO - UPRAVNO in RAČUNOVODSKO PODROČJE pa vključuje spremljevalne SLUŽBE, ki imajo sedež v CENTRALNI ENOTI PIKAPOLONICA, Rudarska cesta 10a

- poslovodna, gospodarsko - upravna in kadrovska služba zavoda
- računovodsko - finančna služba
- tehnična in vzdrževalna služba z delavnico, garažo, s centralno pralnico in skladiščem
- centralna kuhinja z nabavo, shramba in razdeljevalne kuhinje v dislociranih enotah

2.4. KDO IN KAKO ODLOČA

UPRAVNI ORGANI

a) Vrtec upravlja **SVET VRTCA**, ki ga sestavljajo:

- **3 predstavniki ustanovitelja**, ki jih imenuje Občinski svet Občine Trbovlje. Predstavniki so Marija Juraja –namestnica predsednice sveta, Bajda Saša, Logar Darja
- **5 predstavnikov delavcev vrtca**: predsednica Bregar Mateja, Nataša Levičar, Marina Odlazek, Saša Užmah, Cvetka Forte
- **3 predstavniki staršev**, ki jih je izvolil svet staršev: predsednica Sveta staršev Treven Eva, Pišek Anja in Kolar Branko. Od septembra dalje sta Pišek Anjo in Kolar Branka zamenjala Stojan Glavač in Irena Meterc. Člani imajo 4- letni mandat (do dvakrat), odločajo z večino glasov.
- ◆ Deveta seja sveta je bila 31. 1. 2012. Po pregledu sklepov in potrditvi zapisnika redne in druge korespondenčne seje z dne, 18.1. 2011, so obravnavali še Poročilo popisnih komisij o opravljenem rednem letnem popisu sredstev in obveznosti do njihovih virov; potrdili publikacijo Vrtca Trbovlje; se seznanili z začetkom postopka za vpis otrok za šolsko leto 2012/13.
- ◆ Deseta seja je potekala 28. 2. 2012, kjer so obravnavali in potrdili poročilo o doseženih ciljih in rezultatih za leto 2011 in ocenili delovno uspešnost ravnateljice.
- ◆ Enajsta seja je bila 24. 10. 2012. Člani so potrdili Poročilo o realizaciji LDN za šolsko leto 2011/12 in Samoevalvacijsko poročilo. Obravnavali in potrdili so Letni delovni načrt za šolsko leto 2011/12; potrdili so rebalans za leto 2012; imenovali so člane popisnih komisij;

dali soglasje k zaposlitvam z avtorsko pogodbo in študentsko delo za celo šolsko leto, imenovali delegatko Bojano Burja za skupščino Skupnosti vrtcev Slovenije za petletno mandatno obdobje.

b) **SVET STARŠEV** sestavljajo predstavniki staršev vsake skupine in imajo 2-letni mandat.

- 22. 3. 2012 je potekalo drugo srečanje, člani so prisluhnili poslovnemu poročilu za minulo leto, in bili seznanjeni z vpisom otrok. Predstavljena jim je bila nova brošura Vrtca Trbovlje in prenovljena spletna stran. Člani so bili tudi seznanjeni z grozilnim pismom, ki ga je prejela ravnateljica.
- V jesenskem času, 17. 10. 2012, so člani obravnavali Poročilo o realizaciji LDN za šolsko leto 2011/12 in samoevalvacijsko poročilo, obravnavali in potrdili so LDN za šolsko leto 2012/13. Izvolili so dva nova predstavnika v Svet Vrtca Trbovlje ter potrdili dosedanjo predsednico Sveta staršev.

STROKOVNI ORGANI

RAVNATELJICA je prvi pedagoški vodja in poslovodni organ. V njeni odsotnosti jo nadomešča **pomočnica ravnateljice**.

Svetovalna delavka – pedagoginja opravlja svetovanje in pomoč strokovnim delavkam, otrokom in staršem.

a) **VZGOJITELJSKI ZBOR** sestavljajo vsi strokovni delavci vrtca in odločajo z večino glasov

b) **STROKOVNI TIM ENOTE** sestavljajo vzgojiteljice in pomočnice vzgojiteljic v enoti

c) **STROKOVNI TANDEM** sestavljata vzgojiteljica in pomočnica vzgojiteljice v skupini

3. FINANČNO POSLOVANJE

Za financiranje izvajanja javne službe ima Vrtec Trbovlje sklenjene naslednje pogodbe:

- O plačevanju storitev za program vrtca med starši in vrtcem
- O sofinanciranju dejavnosti z Občino Trbovlje
- O plačilih storitev z občinami Zagorje, Trbovlje, Hrastnik – za bolnišnični oddelek
- O plačilu storitev z Ministrstvom za šolstvo in šport – za bolnišnični oddelek
- O plačilih storitev za 9- letko z Osnovno šolo Trbovlje – za kosila otrok na Dobovcu
- O sofinanciranju javnih del z Občino Trbovlje in Zavodom za zaposlovanje Republike Slovenije – v letu 2012 smo izvajali program javnih del
- Donacije

V letu 2011 smo poslovali z vso odgovornostjo in skrbeli za ravnovesje med prihodki in odhodki.

	2012	2011	Indeks
Prihodki	2.485.021	2.362.627	1,05
Odhodki	2.479.360	2.352.336	1,05
Razlika	5.662	10.291	0,55

- ◆ V decembru smo prejeli donacijo trgovine SPAR v Trbovljah, ki nam je ob svojem šestem rojstnem dnevu podarila Wesco telovadno igračo in likovni material v vrednosti 300 €. Otroke v enoti Barbara je obiskal tudi Sparky.

- ◆ Petrol, prodajalna Hrastnik, nam je v mesecu decembru podarila 200€.
- ◆ 500€ smo prejeli od darovalca, ki ne želi biti imenovan.

3.1. PREVERJANJE DELOVANJA SISTEMA NOTRANJEGA FINANČNEGA NADZORA

Vrtec vodi računovodstvo in knjigovodstvo na podlagi Pravilnika o računovodstvu, ter skladno z zakonodajo in notranjimi predpisi za izvedbo postopka za oddajo naročil malih in velikih vrednosti. Sistem vzpostavljenih notranjih kontrol je celovit in je opredeljen v Pravilniku o računovodstvu in se nanaša zgolj na računovodske kontrole. Vsebinsko pa so notranje kontrole opredeljene v Pravilniku o delovanju notranjih kontrol.

Prejete račune se evidentira v tajništvu, preveri jih oseba, ki je blago ali storitev naročila, odobri ravnateljica, likvidira jih računovodski delavec in hkrati pregleda, da račun vsebuje vse zahtevane elemente.

Sistem notranje kontrole je vzpostavljen:

- s preverjanjem prejetih računov,
- pri zbiranju ponudb preko sistema javnih naročil in naročil male vrednosti,
- s preverjanjem dobavnic in računov ob odobritvi izplačila;
- s preverjanjem obračuna storitev in izdanih računov, ki jih je izstavil zavod,
- s preverjanjem plačil obveznosti staršev,
- s kontrolo obračuna potnih nalogov za službeno potovanje pred odobritvijo izplačila.

4. DOLGOROČNI CILJI PREDŠOLSKE DEJAVNOSTI V VRTCU TRBOVLJE NA OSNOVI NACIONALNEGA PROGRAMA – KURIKULUMA ZA VRTCE

V Vrtcu Trbovlje širimo obseg in dvigamo kakovost predšolske vzgoje v skladu z načeli demokratičnosti, pluralizma, avtonomnosti, strokovnosti in odgovornosti zaposlenih, enakih možnosti za otroke in družine, pravice do izbire in drugačnosti ter ohranjanja ravnotežja med različnimi vidiki otrokovega telesnega in duševnega razvoja.

Strokovna prizadevanja za uresničevanje vizije so v celovitem poslovanju in vodenju zavoda nanizana s konkretnimi nalogami:

1. S pedagoško organiziranostjo vrtca in s ponudbo časovno in vsebinsko različnih dnevnih programov, dejavnosti in projektov smo omogočili ***dostopnost predšolske vzgoje večini otrok in družin, ki so za to izkazali interes***. V Trbovljah je vključenih do avgusta 2012 **75 % in od septembra 2012 dalje 71%** vseh rojenih otrok. Kljub temu, da imamo enako število oddelkov, pa je vključenih otrok manj, saj so v razvojnem oddelku le štirje otroci. Razlog je tudi v tem, da so sedaj vključene generacije, ki so po številu rojstev številčnejše.
2. V redne oddelke smo do junija integrirali dvanajst otrok, od septembra dalje pa deset otrok s ***posebnimi potrebami***. Število se je zmanjšalo, ker sta dva otroka odšla v razvojni oddelek. Z otroki so poleg strokovnih delavk v skupini, delale še svetovalna delavka Cvetke Forte in zunanje sodelavke – defektologinje Mateja Šviga, Rosana Mesojedec, Nevenka Kos, Neva Izlakar. Od septembra dalje pa je vključena še študentka Tjaša Polutnik za logopedsko obravnavo otrok. Individualno strokovno pomoč otrokom nudijo glede na odločbo. Otroci so vključeni v vse aktivnosti oddelka, ne glede na to, da se z njimi izvajajo še dodatne aktivnosti v oddelku ali izven njega. Za gibalno oviranega fantka imamo z odločbo dodeljenega spremljevalca. Ker že kar nekaj časa opažamo povečano število otrok z odločbami, smo v letu

2010 že razpisali delovno mesto defektologa. Ker je to deficitaren poklic, ga nismo uspeli pridobiti, zato moramo še vedno sodelovati z zunanjimi sodelavci.

3. Nadaljevali smo s postopnim dopolnjevanjem **didaktike**, ki je prilagojena starostni in razvojni stopnji otrok. Poskrbeli smo za raznoliko opremo novih oddelkov. Vse strokovne delavke ugotavljajo, da imamo izredno kvalitetna in uporabna sredstva za igro in izkustveno učenje otrok. Pozorni smo, da izbiramo kvalitetne in zato tudi cenovno dražje igrače, kar se je pokazalo za dobro odločitev. Kupuje se didaktika, ki jo potrebujejo v enoti in jo lahko strokovne delavke v oddelkih menjajo, glede na razvojno stopnjo in potrebe posameznega otroka.
4. Sledili smo novostim na knjižnem trgu z **otroško leposlovno in strokovno literaturo**. Dopolnili smo knjižne koticke igralnic in interne knjižnice. Glede na opremljenost oddelkov in knjižnic enot smo kupili: Ciciban 35 knjig, Pikapolonica 45 knjig, Mojca 45 knjig, Barbara 25 knjig, Metuljček 10 knjig in centralna knjižnica Sovice Pike 61 knjig. Tako smo kupili 221 otroških knjig. Zavedamo se, da starši nimajo vedno možnosti otroku kupiti kvalitetne knjige, zato smo pozorni, da se v vrtcu sreča z njo.
Pri strokovni literaturi smo pozorni, da s posameznimi knjigami opremimo strokovne knjižnice enot, nekatere pa so le v centralni strokovni knjižnici. V minulem letu smo dopolnili strokovno knjižnico z 19 novimi knjigami.
5. Posodabljammo procese dela na vseh področjih in informiranju zaposlenih, se računalniško opismenjujemo z uporabo dopolnjene računalniške tehnologije in interneta ter drugih sredstev za dnevno delo in praktično delo otrok. Vse oddelke, ki smo jih za delo otrok (računalniško opismenjevanje) pod strokovnim vodstvom in za pripravo strokovnih delavk na delo opremili s prenosnimi računalniki, smo pozorni na smiselno uporabo le teh, zato so se strokovne delavke vključile tudi v računalniško izobraževanje
6. Kakovostno in normativno smo usklajevali in posodabljali načrtovanje jedilnikov, tehnologijo priprave obrokov ter bogatili ponudbo polnovredne prehrane s svežimi, neoporečnimi živili. V naše jedilnike so vključena eko živila. Otrokom s posebnimi prehranskimi zahtevami smo zagotavljali ustrezno dietno prehrano. Opaziti je, da je vedno več otrok, ki imajo alergijo na posamezna živila. V centralni in razdelilnih kuhinjah smo izvajali notranji nadzor po HACCP načelih in izboljševali postopke v verigi prehrane in zagotavljali varnost živil. Dosledno smo preverjali dobavo neoporečnih živil in sredstev pri dobaviteljih. **Zavedamo se pomena kakovostne in polnovredne prehrane otrok.**
7. Z načrtovanim permanentnim, eksternim in internim izobraževanjem delavcev vseh struktur, smo spodbujali k raziskovanju in uresničevanju dobrih idej, k načrtovanju in izvajanju inovativnih projektov, k sodelovanju z zunanjimi sodelavci strokovnih šol, zavodov, fakultet, drugih institucij in strokovnih služb.

4.1. LETNI CILJI V NAŠEM VRTCU – DNEVNI, POLDNEVNI PROGRAMI, PROJEKTI, OBOGATITVENE DEJAVNOSTI – kakovost in obseg pedagoške organizacije zavoda

1. Učno vzgojni cilji našega vrtca, so zapisani v strokovni publikaciji in so **osnova viziji razvoja zavoda** z izhodišči po kurikulumu: »Vrtec z družino in širšo skupnostjo deli odgovornost za pripravo predšolskega otroka na zahteve in izzive življenja«



s tem omogočamo razvoj **sproščenega, vedoželjnega, komunikativnega in avtonomnega otroka**

SREČNEGA OTROKA, ki bo pripravljen za izzive življenja!!

2. Glede na pedagoško poslanstvo in v pomoč pri vzgoji in učenju otrok vzgojiteljice omogočajo **staršem:**

- ❖ **Redne pogovore o otroku.** Pogovore so vzgojiteljice izvajale v popoldanskem času, ob predhodni prijavi staršev – starši so si izbrali določeno uro, ki je bila zanje najugodnejša. Le posamezne starše so osebno vabile na razgovor. S sistemom vpisovanja želenega termina so zadovoljni starši kot strokovne delavke.
- ❖ **Srečanja s starši** – so vključevala predstavitev LDN oddelka, delo v delavnicah, zaključna srečanja v enoti, na izletu... Vsaka skupina je imela program srečanj dogovorjen s starši, vendar so se srečali vsaj 5 krat v šolskem letu. S strokovnimi delavkami je bilo dogovorjeno, da v popoldanskem času predstavijo staršem način dela v dopoldanskem času. Starši so spoznavali kako poteka učenje otrok preko igre, ob upoštevanju starosti in razvojne stopnje otrok.

4.2. GIBANJE ŠTEVILA VKLJUČENIH OTROK V VSE PROGRAME PREDŠOLSKE VZGOJE

- **Razporeditev otrok v oddelke in skupine – primerjalno 2003 - 2012**

Gibanje števila vključenih otrok v vse programe pre šolske vzgoje									
Šolsko leto	Vsi skupaj			Redni oddelki		Dodatni programi		Posebni program	
	Število otrok	Število odd./skup		Število otrok	Število oddel.	Število skupin	Število otrok	Bolnišnični odd.	Število otrok
2003/04	367	18	21	312	17	3	44	1	1
2004/05	376	18	22	314	17	4	52	1	10
2005/06	366	18	20	324	17	2	33	1	10
2006/07	368	19	21	328	18	2	30	1	10
2007/08	374	19	21	334	18 +1	3	30	1	10
2008/09	432	23	24	392	22	2	30	1	10
2009/10	463	25	27	428	24	2	25	1	10
2010/11	485	26	28	460	25	2	25	1	10
2011/2012	557	29	31	522	28	2	25	1	10
2012/2013	538	29	31	510	28	2	28	1	10

Obseg dejavnosti - V šolskem letu 2011/12 je bilo vključenih v dnevne in poldnevne programe 520 otrok. V letu 2012/13 je ostalo enako število oddelkov, od tega je oblikovan razvojni oddelok in tako je 510 otrok vključenih v dnevne in poldnevne programe. 22 oddelkov je oblikovanih na zgornjem normativu z upoštevanjem fleksibilnega normativa plus eden ali dva otroka. V 6 oddelkih (všteta sta razvojni oddelok in oddelok na Dobovcu) je število manjše od predpisanega normativa. Kljub vsemu je število vključenih otrok večje za en oddelok.

V jesenskem času se je za tri otroke povečalo število otrok v dodatnem programu. Starejši otroci (od 4. leta dalje), so v večjem številu vključeni dopoldne.

• **Število otrok - letniki od 2003 do 2012 – stanje v septembru 2012**

Šol. leto	Dnevni, poldnevni št. otrok, odd		Dodatni 1x tedensko pop. CU, ISS št. otrok odd.		Št. rojenih otrok v posameznem letu	% vključenih otrok v vrtec v šolskem letu
2003/04	312	18	38	3	2003 / 118	57%
2004/05	314	18	52	4	2004 / 119	60%
2005/06	324	18	33	2	2005 / 121	59%
2006/07	327	19	27	2	2006 / 141	58,5%
2007/08	334	19	40	2	2007 / 153	58,2%
2008/09	392	22	30	2	2008 / 148	63,5%
2009/10	428	25	25	2	2009 / 162	65,5%

2010/11	462	26	26	2	2010 / 145	67%
2011/12	522	28	25	2	2011/ 154	75%
2012/13	510	28	28	2	2012/ 123	71%

Tabela prikazuje število rojenih otrok v Trbovljah, kar pa ne pomeni, da vsi ti otroci še vedno živijo v Trbovljah. Ob tem velja omeniti, da je približno od 30 do 35 otrok še vključenih v vrtce v drugih občinah, v Vrtcu Trbovlje pa je 14 otrok s stalnim prebivališčem v drugih občinah (Zagorje 7, Hrastnik 4 in po en otrok Ljubljana, Litija, Koper).

• **Število vključenih otrok v šolskem letu 2012/13 - september**

letniki	Število rojenih otrok	CU, ISS	Dnevni, poldnevni program	Šol. leto	% vključ. v TR RS
2006	141		otrokom odložen vpis v šolo 10	2007/08	58,2%
2007	153	1	141	2008/09 392	59,5%
2008	148	1	122	2009/10 453	65,5 %
2009	162	12	126	2010/11	67%
2010	145	13	72	2010/11 482	67% 63,5% brez CU,ISS
2011	154	1	39	2011/12 547	77% 71% brez SS,CU
Skupaj	762	28	510	2012/13 538	71% 67% brez CU in ISS
- Otroci do 3. leta (2010 in 11 letniki) –37% (46 % minulo leto) vključenost otrok (brez otrok v drugih občinah) - Otroci od 3. leta dalje – 84 % (87% minulo leto) vključenost otrok (brez otrok v drugih občinah) - Samo otroci leto pred vstopom v šolo – 92% (95% minulo leto) vključenost					

Pri ogledu tabele je pomemben podatek, da je vključenih v Vrtec Trbovlje 141 otrok letnika 2007, to je 92% otrok (samo 11 jih ni v Vrtcu Trbovlje, lahko pa so drugje), ki bodo šli jeseni v osnovno šolo. Otroci so leto dni pred vstopom v šolo večinoma vključeni v vrtec, čeprav obiskovanje vrtca ni obvezno, kot je bila nekoč mala šola. Starši so spoznali vlogo vrtca in pomen strokovnega dela z otrokom pred vstopom v osnovno šolo. V lanskem letu je bilo odloženo šolanje 10 otrokom.

Pri vpisu za šolsko leto 2012/13 je bilo večje zanimanje za vključitev mlajših otrok, vendar jih mnogo 1.9. ni izpolnjevalo pogojev za vključitev (starost najmanj 11 mesecev) in bi se pridružili tekom šolskega leta. Po oblikovanju oddelkov je ostalo kar nekaj otrok na listi čakajočih. Odvisno od izpisov otrok različnih letnikov, smo z liste čakajočih vključevali otroke. 31. 12. 2012 so bila posamezna prosta mesta, vendar nismo imeli primernih otrok za vključitev, še vedno pa je bila lita čakajočih otrok, rojenih v letu 2012.

Primerjava vključenosti 1.9. 2011 in 1.9. 2012

Vrtec Trbovlje 1. 9. 2011	Programi po enotah in starostnih oddelkih v predšolskem letu 2011/2012	Število oddelkov	Število otrok
Enota Pikapolonica 8 oddelkov 148 otrok	Dnevni programi nad 6 ur I. starost od 1. do 3. leta, Vodišek M., Vnuk, Prašnikar, Holešek, Gošte, Gršak II. starost od 3. do 6. leta, v en oddelok je vključen otrok s PP. Mišvelj, Somun, Vodišek D., Starina, Bastič, Medvešek, Bregar, Plantan, Burja, Koželj Skupaj	3 5 8	42 106 148
skupini – 25 otrok	Krajši – posebni programi v BA ❖ Cicibanove urice za 3 do 5-letne otroke Dolanc Blanka - Igrajmo se skupaj – za 2 do 3-letne otroke s starši-Čamer Manja	2	25
Oddelek Čebelica	Posebni program za hospitalizirane otroke v BT Vovk-Kuhar Maja	9	10 183
Št. str. del. v PI+ BT	8+1 vzg. 9 om. vzg.	18	18
Enota Ciciban 9 oddelkov 166 otrok	Dnevni programi nad 6 ur, poldnevni do 6 ur I. starost od 1. do 3. leta- Čamer, Jukič, Primožič, Amigoni, Levičar, Mraz II. starost od 3. do 6. leta, v treh oddelkih so vključeni otroci s PP. Jere, Janežič, Ritter, Lončar, Petelin, Pilih, Komlanc, Metličar, Kranjc, Cestnik, Logar, Žavbi Skupaj	3 6 1 9	42 124 166
Oddelek Metuljček 11	kombiniran oddelok	1	11
	SKUPAJ	10	177
Št. str. delavk CI+ME	9 vzg., 9 pom. vzg. + 1 vzg. v Me	19	19
Enota Barbara 6 oddelkov 120 otrok	Dnevni programi nad 6 ur, poldnevni do 6 ur I. starost od 2. do 3. leta- Žnidaršič, Lasič II. starost od 3. do 6. leta, v enem oddelku je otrok s PP. Škrbec, Leskovšek, Potočin, Odlazek, Kršlin, Senčar, Zupanek, Kos, Poropatič, Pikš SKUPAJ	1 5 6	14 106 120
Št. str. delavk	6 vzg.; 6 pom.vzg. + 1 sprem. otroku s PP	12	13
Enota Mojca 4 oddelki 76 otrok	Dnevni programi nad 6 ur, poldnevni do 6 ur I. starost 2. do 3. leta- Prelogar, Ivnik II. starost od 3. do 6. let- Sačič, Pikl, Vodeb (Kuhar), Barlič, Dolanc, Češarek SKUPAJ	1 3 4	14 62 76
Št. str. delavk	4 vzg.; 4 pom. vzg.	8	8
Skupaj		28	520
		29	555
Skupaj strokovnih delavk = 47,89 (- 1 bol. odd) 46,89 od 5 februarja dalje pa še delavcev s programa javnih del			

Vrtec Trbovlje 1. 9. 2012	Programi po enotah in starostnih oddelkih v predšolskem letu 2012/2013	Število oddelkov	Število otrok
Enota Pikapolonica 8 oddelkov 147 otrok	Dnevni programi nad 6 ur I. starost od 1. do 3. leta, II. starost od 3. do 6. leta, v treh oddelkih so vključeni otroci s PP Skupaj Cicibanove urice za 3 do 5-letne otroke - Igrajmo se skupaj – za 2,5 do 3-letne otroke s starši Posebni program za hospitalizirane otroke v BT	3 5 8 1	40 107 147 10
2 skupini – 28 otrok Oddelek Čebelica			28
Št. str. del. v PI+ BT	8+1 vzg.; 9 pom. vzg.	18	18
Enota Ciciban 9 oddelkov 167 otrok	Dnevni programi nad 6 ur, poldnevni do 6 ur I. starost od 1. do 3. leta, II. starost od 3. do 6. leta, v treh oddelkih so vključeni otroci s PP Skupaj	3 6 10	40 127 176
Oddelek Metuljček 9	kombiniran oddelek SKUPAJ	1 10	9 176
Št. str. del vk CI+M	9 vzg., 9 pom. vzg. + 1 vzg. v Me	19	19
Enota Barbara 6 oddelkov 123 otrok	Dnevni programi nad 6 ur, poldnevni do 6 ur I. starost od 2. do 3. leta II. starost od 3. do 6. leta, v enem oddelku je otrok s PP SKUPAJ	1 5 6	13 110 123
Št. str. delavk	6 vzg.; 6 pom.vzg. + 1 sprem. otroku s PP	12	13
Enota Mojca 4 oddelki 63 otrok	Dnevni programi nad 6 ur, poldnevni do 6 ur I. starost 2. do 3. leta II. starost od 3. do 6. Let - Oddelek za otroke s posebnimi potrebami SKUPAJ	1 2 1 4	17 42 4 63
Št. str. delavk	4 vzg.; 4 pom. vzg.	8	8
Skupaj vseh		29	548

Ekonomska cena in plačila staršev 1. 5. 2009 je Občinski svet potrdil cene in sicer za otroke v oddelku:

- ◆ **I. starostna skupina** (od 1. do 3. leta) je 474,48 € poldnevni program je 369,44 €. Glede na dohodkovni razred je cena za starše od 47,45 € do 379,58 €, večina staršev pa je umeščena do 5. dohodkovnega razreda, to je do 237,24 €.
- ◆ **II. starostna skupina** (od 3. leta do vstopa v šolo) je cena dnevnega programa 370,18 € in poldnevnega 304,26 €. Glede na dohodkovni razred je cena za starše od 37,02 € do 296,14€, večina staršev je vključena do petega razreda, kar pomeni plačilo do 185,09 €.

Večja sprememba se je za starše zgodila 1. 1. 2012, ko se je spremenil procent plačila staršev v dohodkovnem razredu. Še večjo zmedo so povzročile nepravčasno izdane odločbe. Tako so je večina staršev ob prejemu odločbe znašla še pred tem, da so dolgovali plačilo razlike za pretekle mesece, le nekaj staršem je bil denar povrnjen.

S 1.9. 2012 se je cena vrtca znižala in sicer:

- **I. starostna skupina** (od 1. do 3. leta) 452,07€, poldnevni program 366,51€. Glede na dohodkovni razred je cena za starše za dnevni program od 45, 21 do 348,09€. Večina staršev(60%) je umeščena do vključno 6. dohodkovnega razreda in to pomeni plačilo do 194,39€.
- **II. starostna skupina** (od 3. leta do vstopa v šolo) je cena dnevnega programa 344,06€ in poldnevnega 299,94€. Glede na dohodkovni razred je cena za starše za dnevni program od 34,41€ do 264,93€. Večina staršev(60%) je umeščena do vključno 6. dohodkovnega razreda in to pomeni plačilo do 147,95€.

Analiza plačila staršev po dohodkovnih razredih:

Decembra 2011 je bilo **58 otrok**, v decembru 2012 pa **27 otrok** oproščenih plačila vrtca in je zanje vse stroške krila Občina Trbovlje.

V šolskem letu 2011/12 je **59** otrokom in v šolskem letu 2012/13 **63** otrokom **plačuje Ministrstvo za šolstvo in šport** delež, ki bi ga sicer morali plačevati starši, ker je to njihov drugi vključen otrok.

Leto 2011

1. Plačni razred: **99** otrok
2. plačni razred: **77** otrok 449 otrok 86%
3. plačni razred: **78** otrok
4. plačni razred: **76** otrok
5. plačni razred: **61** otrok
6. plačni razred: **34** otrok
7. plačni razred: **20** otrok 73 otrok 14%
8. plačni razred: **19** otrok

Leto 2012

Dohodkovni razred	Plačilo staršev v procentih od cene	Število otrok	Skupno število izraženo v procentih
1. Dohodkovni razred	0%	27	27 5,3% otrok je brezplačnih
2. Dohodkovni razred	10%	81	
3. Dohodkovni razred	20%	45	353 69,2%
4. Dohodkovni razred	30%	48	

5. Dohodkovni razred	35%	103		
6. Dohodkovni razred	43%	76		
8. Dohodkovni razred	53%	7		
8. Dohodkovni razred	66%	2	130	25,5%
9. Dohodkovni razred	77%	31		

Največ težav glede tekočega plačevanja smo imeli zato, ker Center za socialno delo ni pravočasno izdal odločb o plačilu staršev za storitve vrtca. Tako je pri marsikomu nastal dolg, ki ga starši še vedno ne morejo odplačati. Vrtec je staršem, ki so imeli preplačilo v naslednjem mesecu denar vrnil, oziroma se je to preplačilo na željo staršev upošteval pri naslednjih položnicah.

Dolg v višini 27.114,17€ je za obdobje minulih petih let in je tudi najvišji. Zelo primerljiva je vsota dolga v višini 22.842,63€ in je rok zapadlosti od 61 do 365 dni.

Posamezni starši glede odplačevanja dolga kontaktirajo z nami, dogovorimo se za odlog plačila, obročno odplačevanje, ... Zaznali smo tudi, da pa posamezniki izigrajo naše zaupanje in željo, da bi jim v tej nastali situaciji pomagali.

5. OBOGATITVENE IN DODATNE DEJAVNOSTI, TER PRIREDITVE

❖ **Obogatitvene** dejavnosti so potekale različno po enotah, v vseh pa so bile:

- Mali umetnik** – ustvarjalni likovni kotički, kjer različno aktivno sodelujejo vključeni otroci. Svoja dela razstavljajo v enotah, ki smo jih opremili z novimi razstavnimi stenski panoji.
- Ciciribci** – otroci starejših oddelkov, z dopoldanskimi daljšimi izleti in predvsem s ciljem Gibanje in sožitje z naravo.
- Eko vrtec** – vključeni sta enoti Mojca in Barbara. Z dodatnim Eko načrtom so strokovne delavke poudarjeno spremljale eko vsebine in otrokom privzgapale pravilen odnos do okolja. Poudarek je bil tudi na druženju s starejšimi občani.
- Knjižnica Sovice Pike** – posebnost v našem vrtcu je **otroška in strokovna knjižnica** v enoti Pikapolonica, kamor so prihajali otroci iz vseh enot. Otroci iz enote Pikapolonice so prihajali vsak dan v dopoldanskem času, posamezne skupine pa tudi v času po kosilu. Vse skupine so imele možnost izposoje otroške literature, saj jo redno dopolnjujemo z novimi knjigami. Knjižnica je opremljena tudi z različnimi lutkami (večje, prstne, človeške figure, živali), ki si jih skupine izposojajo.
Utečeno in zelo prijetno, je obogateno sodelovanje s knjižničarko, ki vsak teden prihaja v enoto med otroke, jim prinaša knjige, prebira pravljice....
- Telovadba v TVD Partizanu** je potekala celo leto. Sodelujejo starejše skupine iz enote Pikapolonica, Barbara in Mojca.
- Tonček Knjigoljub** sodelovale so posamezne starejše skupine.
- Cici vesela šola** poteka v sodelovanju z revijo Cicido.
- Zlati sonček**, športni program, kjer sodelujejo otroci od 4. leta dalje, le privajanje na vodo izvajamo samo z otroki, ki gredo v jeseni v šolo.
- Športno plezanje, mali nogomet, mali rokomet in odbojka** potekajo v telovadnici TVD Partizan. V sodelovanju z Zavodom za šport se to izvaja že tretje leto in troci ob teh aktivnostih zelo uživajo.

❖ **Dodatna – plačljiva** dejavnost v dopoldanskem času je potekala samo za prijavljene otroke:

- **Lutkovni abonma** so obiskovali vsi otroci od 3. leta dalje. Zelo zadovoljni so tudi najmlajši. Pomoč pri hoji do Delavskega doma so jim nudili starši, stari starši in delavci s programa javnih del.

- **Plesna šola Taras** – za vpisane otroke v popoldanskem času.
- ❖ **Občasna druženja in prireditve** – otroci so imeli možnost spoznavati različna okolja, objekte, nove vsebine, ki jih sami doživljajo oziroma doživetja omogočijo drugim, zato so se udeležili: V mesecu maju smo imeli prireditev Dan druženja treh generacij v mestnem parku. Prireditev je potekala že četrtič, pridružilo se je veliko družin.

❖ **Obogatitvene in dodatne dejavnosti, v katerih so sodelovali otroci**

Dejavnosti	Število otrok	Dejavnosti	Število otrok
Knjigoljub	190	Šah	8
Potujoči nahrbtnik	329	Medgeneracijska srečanja/ Dom upokojencev - MO	65
Sovica Pika		Zdravje v vrtcu	175
Lutkovni abonma	409	Varno s soncem	292
Izposoja igrač	57	Naša mala Knjižnica	
Cicive ela šola	209	Cicizbor	140
Vadba v telovadnici Športni raj	278	Zlati sonček	163
Spoznajmo se s športom v sodelovanju z Zavodom za šport	159	Otroci iz šole I. Cankarja obdarili otroke iz Barbare z izdelanimi lutkami	
Likovni natečaj			
Pisani travnik – 21 otrok iz Mojce			
Nivea – podaj roko - 82 otrok iz Pikapolonice			
Drugo: Otroci sonca 57			
Modri Jan 129 (PI, CI, BA)			
EKO projekt vključeni otroci iz Mojce in Barbare			
EKO bralna značka 22 BA			
V akciji očistimo Slovenijo so sodelovale vse enote			
Tradicionalni zajtrk v vseh enotah			
Obisk zobne asistentke v vseh enotah			
Druženje otrok na nivoju enote v vseh enotah			

• Očistimo Slovenijo-BA, MO, CI, PI • Šport Špas- BA, MO, CI, PI, • RTV SLO: oddaja za Radi o SLO-Zakaj jeseni odpada lisje?-BA • TV oddaja Prava ideja –V Kekčevi deželi-CI • Radio Kum-BA,CI • Dobrodelni koncert v DDT-Gremo okrog sveta-BA • Nastop - Murenčki-občinska revija pevskih zborov-PI, CI • Murenčki-otvoritev pediatričnega oddelka v SBT-PI • Nastop v DDT za 8. Marec - PI, CI • Nastop za 8. Marec na Rudniški upravi-CI • Nastop SPAR ob 5. obletnici trgovine -CI • Nastop ob otvoritve ceste pri enoti Ciciban-CI • Nastop v Domu F.Salamona-MO • Sodelovanje pri otvorivi igrišča in učne poti-ME • Sodelovanje na otvoritvi razstave Mali umetnik-ME • DPM, pomoč otrokom, risanje risbic-MO • NIVEA, Podajmo si roke-PI • KARITAS, Podari zvezek-PI • CICI umetnije za revijo Vzgojiteljica-BA • OBDAROVANJA, izdelovanje lutk iz blaga-BA • Babice in dedki v vrtcu-BA • Obisk bolnega otroka v bolnišnici MO MO – Mojca BA – Barbara ME - Metuljček CI- Ciciban PI – Pikapolonica	• Prikaz gasilcev v Gasilskem domu 8 • Obisk gasilcev v enoti in evakuacijska vaja 7 • Obisk Policije ME, BA • Dan brez avta (4 skupine) • ŽNNE –srečanja obogatena z lutkovnimi predstavami, glasbenimi pravljicami, s prepevanjem in različnimi aktivnostmi • Lutkovni abonma v DDT: Ojoj, boli, Povodni mož, Vesoljček Pip,Krtek Zlatko • DDT razstava lutkovne skupina Lučka (8 skupin) • Dom svobode: Poklič 113, Razbojnik z rumeno liso Tonček knjigoljub – vsi sodelujejo • Sodelovanje z GŠ Trbovlje – predstavitev za otroke od • DPM predstava Cirkuški piknik-BA, ME • Tradicionalni slovenski zajtrk-Čebelarska zveza Slovenije – vsi • CICIveselošolski dan, za skupine prijavljene na CICIVESELO ŠOLO • Predstava za najmlajše v CI in PI- Glava dol-noge gor • Obisk KTS (4 skupine) • Obisk KOMUNALKO (vse enote) • očistimo Slovenijo (vse enote) • Nariši nov dan-neodvisen.si- (vsi starejši od 4 let) • Šola pravilnega umivanja zob 1 sk. BA(g.Čamer) • Obisk zobne asistentke (g. Čamer) – vse enote • MCT Humanitator 2012 – BA • MCT predstavitev prostovoljcev iz Avstrije in Turčije-PI • Kolesarčki ((6 skupin) • Plesni studio Taras- vse enote • Čebelarsko društvo Zasavje-razstava; 4 skupine • Zasavske lekarne-Od čebele do medu; 6 skupin • Vodni dan v OŠ IC (g.Trugar) –BA • Obisk EKO kmetije Zalokar BA • Dedek mrz in obisk občinske delegacije – • obdarovanje – vse enoteTOLI IN TOLINA (NLB) PI,BA • Obisk Hiše eksperimentov BA • Obisk čebelnjaka na Piškovcu BA • Dedki in babice na igrišču vrtca BA • Izlet v MINI ZOOLand v Slovenske Konjice – PI • Otroci preživeli noč v vrtcu – st. skupina PI • Obisk razstave Male živali v OŠ AH – MO • Posadimo drevo – Lafarge Trbovlje-4 skupine • Jesenskim kros in dan odprtih vrat – 3 zunanji udeleženci • Zavod za šport- Ciciban in šport MO, BA, PI,CI • Sparky v vrtcu – MO, CI • Obisk Miklavža-CI • ŠPORT ŠPAS – vse enote
---	--

	• Obisk OŠ Trbovlje - PI • Obisk Kekčeve dežele – CI • Obisk kombija BOFROST in pogostitev otrok s sladoledom – PI • Zaključna srečanja enot – PI, BA CI, MO • Izlet v Bumbar park-ME • Izlet v praznično Ljubljano in v gledališče ME
--	---

Namen vseh srečanj je: prijetna doživetja, dobro počutje otrok ob izvajanju ali samo sodelovanju pri različnih aktivnostih. Cilj je bil dosežen, saj so bile aktivnosti, ki so se jih otroci udeležili prijetne in zanimive.

❖ **Sodelovanje s šolami, ki usposabljaajo za vzgojiteljice in diplomirane vzgojiteljice.**

Vrata naše ustanove odpiramo **dijakinjam, ki opravljajo obvezno prakso** – Srednja vzgojiteljska šola Ljubljana, šole za izobraževanje odraslih –Šolski center Zreče Slovenske Konjice, ZLU, Gimnazija Celje, PF Koper.

- Ko sprejmemo dijakinjo na prakso, se zavedamo odgovornosti, ki jo sprejemamo zaposleni. Odnos do poklica, do dela, do otrok in odraslih se oblikuje tudi tako, da mlade ljudi vključimo v proces dela. Poleg dnevnega dela, za kar je odgovorna vzgojiteljica, imajo v višjih letnikih tudi praktične nastope, ki jih praviloma spremlja ravnatelj. Po končanem praktičnem nastopu se z dijakinjo pogovori tista oseba, ki je nastop spremljala, oziroma skupaj evalvirata postopke dela in pristope k otrokom.
- Nekaj težav nam pri organizaciji povzroča to, da je veliko oseb, ki opravljajo prekvalifikacijo in pri nas opravijo 20 dnevno prakso in obvezne tri nastope. Poleg tega se je kar 9 delavk odločilo za opravljanje strokovnega izpita, zato je bilo spremljanje nastopov še malo porazdeljeno med pomočnico ravnateljice in svetovalno delavko. Ravnateljica je opravila 25 ogledov nastopov dijakinj in 22 vzornih nastopov zaposlenih, torej skupaj 37. Svetovalna delavka je spremljala 6 nastopov dijakinj in 15 vzornih nastopov zaposlenih. Pomočnica ravnateljice pa 5 nastopov dijakinj in 4 vzornih nastopov zaposlenih. Ogled izvedbe strokovnega dela v skupini in pogovor s kandidatko in vzgojiteljico poteka minimalno eno uro.

▪ **DIJAKINJE NA PRAKSI V VRTCU TRBOVLJE V ŠOLSKEM LETU 2011/21**

- Glede na prijavljene dijakinje, študentke in odrasle, ki bi želeli opravljati prakso v Vrtcu Trbovlje, sem opravila razpored po skupinah in določila mentorice.

	Ime in priimek	Šola	Letnik	Mentorica	Enota	Čas opravljanja p.
1.		Srednja vzg. in gimn. Ljubljana	4.	Jere	CI	Vsak petek po 7 ur Od sept. – aprila
2.		Srednja vzg. in gimn. Ljubljana	4.	Potočin	BA	Vsak petek po 7 ur Od sept. – aprila
3.		Gimnazija Celje	3.	Gošte	PI	16. 12. – 15. 6. ob petkih
4.		Gimnazija Celje	2	Čamar	CI	16. – 20. 4.
5.		Gimnazija Celje	2.	Ritter	CI	16. – 20. 4.

6.		Gimnazija Celje	2.	Prelogar	MO	16. - 20. 4.
7.		Gimnazija Celje	2.	Prašnikar	PI	16.- 20. 4
8.		Srednja vzg. in Lj	2.	Bregar	PI	4.6. - 8.6.
9.		ZLU	OD	Gošte	PI	16.1-13.2.
10.		ZLU	OD	Burja	PI	5.4. – 16.4.
11.		ZLU	OD	Škrbec	BA	5. – 30. 3.
12.		ZLU	OD	Petelin	CI	1.2. – 29.2.
13.		ZLU	OD	Vodišek	PI	16.1. – 13.2.
14.		ZLU	OD	Sačič	MO	12.3. – 2.4.
15.		ZLU	OD	Bregar	PI	1.2. – 29.2.
16.		ZLU	OD	Žnidaršič	BA	1.2. – 29.2.
17.		Laško	OD	Komlanc	CI	5.3. – 30.3.
18.		Laško	OD	Mišvelj	PI	9.1. – 3.2.
19.		Laško	OD	Poropatič	BA	27.2. – 23.3.
20.		PF Ljubljana	1. let	Burja	PI	Petek – vse leto
				Gošte	PI	2. – 13.4.
21.		PF Koper	2.	Zupanek	BA	7. – 25.5.
22.				Po vseh sk.	PI	januar

SPREMLJANJE IZPITNIH NASTOPOV DIJAKINJ 2011/12

NASTOPI DIJAKINJ in PREKVALIFIKACIJE					
	Ime in priimek	Enota	Vsebina	Datum in ura	Spremljala
1. 1.		CI	Velikonočno j. batik	6.4. ob 9 ³⁰	Vranešič
2.			Sprejem otrok in dr.igra	13. 4. ob 7 ³⁰	Forte
3.			G.i. Kuham žgance	14.4. ob 8 ³⁰	Forte
2.1.		BA	Zajtrk	30.3. ob 7 ³⁰	Škrbec
2.			Gl.p. Mojca Pokrajculja	30.3. ob 8 ³⁰	Dolanc
3.			g.i. Avtobus	13.4. ob 9 ³⁰	Vranešič
3.1.		PI	Jutranje srečanje	31.1. ob 9	Vranešič
2.			Simbolna i. Zdravnik	31.1. 9 ³⁰	Vranešič
3.			Gibalne m., Slikanje s čop.	6.2. ob 9 ¹⁵	Vranešič
4.1.			Lik. Panjske konjčnice	13.4. ob 12 ³⁰	Vranešič
2.			Družabna igra	16.4. ob 7 ¹⁵	Vranešič
3.			Gibanje	16.4.	Forte
5.1.		BA	Jezik: Medvedka Metka	28.3. ob 8 ⁴⁵	Vranešič
2.			Simetrično odtiskovanje	28.3. ob 9 ¹⁵	Vranešič
3.			Razgibavanje ob glasbi	30.3. ob 9	Dolanc
6.1.		CI	Lik. Izdelava klovna	17. 2. ob 10	Vranešič
2.			Igre na snegu	17. 2. ob 10 ³⁰	Vranešič
3.			Jutranja igra	28. 2. ob 7 ¹⁵	Vranešič
7.1.		PI	Druž. igra Loto Luknja	1.2. ob 7 ¹⁵	Vranešič
2.			Zg. Kako se riž nauči rop.	7.2. ob 9	Vranešič
3.			Izdelava ropotulje	7.2. ob 9 ¹⁵	Vranešič
8.1.		MO	Druž. igra Rondo vario	29.3. ob 7 ³⁰	Vranešič
2.			Gl. d.i. Bobnarček	2.4. ob 9	Vranešič
3.			V.o. s tulci, gib. igra	2.4. ob 9 ³⁰	Vranešič
9.1.		PI	Izdelava pustnih klobukov	17. 2. ob 9 ³⁰	Dolanc
2.			Gibalna min.Deset prstkov	24. 2. ob 7 ¹⁵	Vranešič
3.			Jutranja igra	24. 2. ob 7 ⁴⁵	Vranešič
10.1.		BA	Rutina Zajtrk	5.3. ob 7 ³⁰	Dolanc
2.			Lik.: Oblikovanje plastelin	5.3. ob 8	Dolanc
3.			Pl.-gl. Ježek	6.3. ob 9	Forte
11.1.		CI	Druž. igra	27.3. ob 7 ³⁰	Forte

2.			Gibanje	27.3. ob 9	Forte
3.			Priprava in izvedba kosila	29.3. ob 12	Jere
12.1.		PI	Jutranja igra	25.1. ob 7 ¹⁵	Vranešič
2.			Gib. Živalski glasovi	30.1. ob 9 ³⁰	Vranešič
3.			Druž. igra Miška potuje	30.1. ob 10	Vranešič
13.1.		BA	Zg. Hopek išče pomlad	26.3. ob 9	Vranešič
			Izdelava lutk	26.3. ob 9 ³⁰	Vranešič
			Druž. igra Ekopot	27.3. ob 7 ¹⁵	Vranešič
Skupno število opravljenih hospitacij je 39					

- Ker je večina novo zaposlenih delavk brez strokovnega izpita, jim opravljanje le tega omogočimo. Opravljen strokovni izpit je pogoj za sklenitev delovnega razmerja za nedoločen čas.

NASTOPI OB PRIPRAVI NA STROKOVNI IZPIT

1. 1.	Barbara Medvešek	PI	Trgovina z zimskimi oblačili - družba	13.1. ob 9	Vranešič
2.			Velikostni odnosi – mat.	18.1. ob 9	Forte
3.			Od glave do pete – gib.	18.1. ob 9 ³⁰	Forte
4.			Spoznavajmo čas	26.1. ob 8 ³⁰	Vranešič
5.			Izdelajmo plakat o lutkah	26.1. ob 8 ³⁰	Vranešič
2.1.	Jovanka Česarek	MO	Branje zg. Žabec in prav poseben dan.pogov.	29.2. ob 8 ³⁰	Vranešič
2.			Jutranji krog	29.2. ob 9 ¹⁵	Vranešič
3.			Lik. Mešanje barv	14.3. ob 10	Vranešič
4.			Mat. Grafični prikaz	14.3. ob 10 ³⁰	Vranešič
5.			Giobanje. Uvod v VU	22. 3. ob 9	Dolanc
3. 1.	Brigita Ivnik	MO	Jutranji krog, razgibavanje	16.2. ob 9	Vranešič
2.			Prip.z. Zelo lačna gosjenica	14.3. ob 8 ⁴⁵	Vranešič
3.			Likovna po zgodbi	14.3. ob 9 ¹⁵	Vranešič
4.			Osnovne barve	26. 3. ob 9	Forte
5.			Glasba – prep. instr.	26. 3. ob 9 ³⁰	Forte
4. 1.	Božena Holešek	PI	Jutranje srečanje	15.3. ob 9	Vranešič
2.			Gibalno dopoldne	23.3. ob 9	Forte
3.			Narava, jezik -Sadje	5.4. ob 9	Vranešič
4.			Lik.: Spoznavanje barv	12.4. ob 9	Dolanc
5.			Igra z vodo	25.4. ob 9	Forte
5.1.	Alma Koželj	PI	Jezik	5.4. ob 9	Forte
2.			Družba	5.4. ob 9 ³⁰	Forte
3.			Umetnost: Cvetoče drevo	17.4. ob 9	Dolanc
4.			Plesna	17.4. ob 9 ³⁰	Dolanc
5.			Gibanje: G.i., vaje o.	19.4. ob 9	Vranešič
6.1.	Katja Bostič	PI	Jutranji krog, zgodba	13.4. ob 8 ⁴⁵	Vranešič
2.			Moja družina moj - dom	13.4. ob 9 ¹⁵	Vranešič
3.			Narava: Z milom do čistih.	19.4. ob 9	Dolanc
4.			Plesna: Nevihta	14.5. ob 9 ³⁰	Vranešič
5.			Likovna: Praskanka	14.5. ob 9	Vranešič
7.1.	Danica Jukič	CI	Jezik: Prip. pravljice	17.4. ob 9	Forte
2.					Forte
3.					Forte
4.			Lik.: Dežnik lepljenje	1.6. ob 9	Vranešič
5.					
8.1.	Špela Primožič	CI	Mat.: Škatla presenečenja	17.4. ob 9 ³⁰	Forte
2.			Narava: Spoznajmo polža	8.5. ob 9	Forte
3.			Lik.:spoznajmo glino	8.5. ob 9 ²⁰	Forte
4.			Igra z vodo	22.5. ob 9 ²⁰	Vranešič
5.			Jezik: Razg. gov. aparat	1.6. ob 9 ²⁰	Vranešič

9.1.	Maja Amigoni	CI	Jutranje razgibavanje	6.4. ob 9	Vranešič
2.			Jezik: Prip. Rdeča žoga	16.4. ob 9	Forte
3.			Lik. Kaširanje žoge	16.4. ob 9 ¹⁵	Forte
4.			Nar.: Igra z mivko	11.5. ob 9	Vranešič
5.			Spoznavno rd. in rum. B.	22.5. ob 9	Vranešič
SKUPNO ŠTEVILO SPREMLJANIH NASTOPOV 45					

6. PREGLED POSLOVANJA IZ PODROČIJ GOSPODARSTVA, SOCIALE, VARSTVA OKOLJA, REGIONALNEGA RAZVOJA IN UREJANJE OKOLJA.

- ❖ Vrtec se je vsa leta skušal prilagoditi potrebam delovnih organizacij in **potrebam zaposlenih staršev**. Vsako leto preverimo potrebe staršev in se jim prilagodimo. V letu 2012 smo imeli do 16³⁰ ure odprti enoti Ciciban in Pikapolonica. V Mojci in Barbari odpremo ob 6. uri in zapremo ob 15³⁰ uri. Naše enote so časovno različno odprte v jutranjem in popoldanskem času, na kar starše opozorimo pri vpisu. Vsekakor spremljamo želje posameznih staršev po daljšem odprtju enote, vendar pa tudi v enotah, ki so odprte do 16³⁰ ure, po 16. uri ostanejo le posamezniki, ki največkrat varstva tako dolgo niti ne potrebujejo.
- ❖ Sodelujemo z Gasilskim zavodom, Policijo. Posebno doživetje je srečanje otrok s policisti, gasilci, ki jim predstavijo pripomočke, ki jih uporabljajo pri svojem delu.
- ❖ Otroci iz enote Mojca občasno sodelujejo z Domom starejših občanov Franc Salamon. Vsi udeleženci, tako otroci kot varovanci doma, pridobivajo nove in drugačne izkušnje ter si bogatijo dneve. Zanimivi so tako obiski otrok v domu, kot tudi varovancev v vrtcu.
- ❖ Praviloma otroci radi zbirajo zelo različne stvari. So odlični zbiratelji zamaškov, ki smo jih v minulem letu oddajali na Karitas, za Rdeče noske že nekaj let zbiramo kartuše, ker pa skrbimo za okolje pa zbiramo tudi odpadne baterije. S pomočjo staršev, ki odvažajo predmete na odlagališče, pa sodelujemo tudi s Komunalo, ki otroke ob zaključku šolskega leta nagradi s predstavo. V samih oddelkih pa ločeno zbirajo organsko hrano od papirnih odpadkov.
- ❖ Z zbiranjem časopisnega papirja varujemo naše gozdove. To je postala že celoletna akcija v vseh enotah. Na leto zberejo nekaj ton časopisnega papirja. Zbrana sredstva porabijo v enotah za dogovorjene aktivnosti, ki razveseljujejo otroke. Otroci v enotah Mojca in Barbara, ki so vključeni v eko projekt, že ločeno zbirajo tudi odpadke. Preko otrok so aktivno vključeni tudi starši. Dosežen pa je osnovni cilj – navajanje otrok na skrben odnos do okolja.

Enota	Kg zbranega p.	€	Sredstva namenili	Ostanek sredstev €
Pikapolonica	5.187	379,76		892,71
Ciciban	3.980	283,00		1.174,66
Barbara	3.320	242,80		38,80
Mojca	1.820	111,40	/	236,33
SKUPAJ	14.507	1.034,96		2.814,34

- ❖ Naš prispevek k urejenosti mesta je skrb za urejenost igrišč in okolice vrtcev. Sadimo cvetje, grmovnice in skrbimo za urejenost travnatih površin. V vsaki enoti imajo cvetličnjake, gredice, skalnjake. Strokovne delavke v urejanje teh površin vključujejo tudi otroke. S travnatimi površinami pa se kar nekajkrat letno ukvarjata vzdrževalca. V veliko pomoč nam je bil tudi delavec s programa javnih del.

7. KADRI

Vsako leto je potrebno razvrstiti delavce glede na vpisano število in starost otrok. Tako se število in struktura zaposlenih v enoti, zavodu iz leta v leto spreminja. Zaposlenim skušamo omogočiti čimboljše materialne in prostorske pogoje za delo.

7.1. RAZPOREDITEV DELAVCEV

Pri razporeditvi delavcev moram upoštevati število, starost otrok in programe, ki so jih zanje izbrali starši (oblikovane skupine), kot tudi čas poslovanja enot v skladu s Pravilnikom o normativih in kadrovskih pogojih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje.

Po potrjeni sistemizaciji s strani Občine Trbovlje, je v vrtcu zaposlenih 85 ljudi. 31.12. 2012 je bilo 95 zaposlenih delavcev in 5 delavcev s programa javnih del. V tem številu so zajeti tudi delavci na porodniškem dopustu in daljši bolniški (10), ki jih nadomeščamo.

Struktura delavcev	Zap osle ni 31. 12.	Način zaposlitve
PEDAGOŠKO PODROČJE Vodstveni delavci - ravnateljica, pomočnica ravnateljice Strokovni delavci – svetovalna del., vodje enot z obveznostjo, vzgojiteljica v bolnišničnem oddelku, vzgojiteljice, pomočnice vzgojiteljic, spremljevalka gibalno oviranega otroka, knjižničarka	67 4 delavke na porodniškem dopustu, 2 daljši bolniški (2 delavki sta zaposleni na 4 ure drugo je B – nista nadomeščeni)	
SPREMLJEVALNI PROCESI Finančno – računovodski, administrativni del – vodja računovodstva, knjigovodkinja, poslovni sekretar, administrator Kuharsko osebje – vodja kuhinje, kuharji, kuharske pomočnice Tehnično osebje – vzdrževalca, perica, čistilke, pomožni delavec	29 3 daljše bolniške odsotnosti, 1 por. dopust 2 delavki sta zaposlen na 4 ure	
SKUPAJ		95(-5 P-5B)
Delavci v programih javnih del		5
VSI SKUPAJ		100

7.2. PREGLEDNICA ZAPOSLENIH NA DAN 31.12. 2012 PO IZOBRAZBI

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	
nedoločen čas	6	2	0	10	39	3	20	0	80
določen čas		1		1	8	1	4	0	15
skupaj	6	3	0	11	47	4	24	0	95

Izobrazbena struktura se izboljšuje, 17 zaposlenih vzgojiteljic ima visoko strokovno izobrazbo, dve višjo in devet srednjo. Le dve pomočnici imata IV. stopnjo izobrazbe, vse ostale pa imajo V. stopnjo izobrazbe. S pridobitvijo strokovnega izpita, pa je več ljudi dobilo pogodbe iz določenega v nedoločen čas.

7.3. PREGLEDNICA ZAPOSLENIH STROKOVNIH DELAVK NA DAN 31.12. 2012 PO NAZIVU

Brez naziva	Mentorica	Svetovalka	Svetnica
12	6	10	4

V mesecu novembru 2012 smo za tri delavke vložile na ministrstvo za šolstvo vlogo za napredovanje v nazive, vendar še vedno nismo dobili odgovora. Glede na to, da imamo novo zaposlene, pa je tudi vedno več vzgojiteljic brez naziva.

7.4. PRIKAZ ODSOTNOSTI Z DELA ZARADI BOLNIŠKEGA STALEŽA

Skupno število bolniške odsotnosti v letu **2011 in 2012**

V letu 2011 je bilo število daljših bolniških odsotnosti v porastu, saj je bila povprečna odsotnost 7,80 delavca. Daljše bolniške odsotnosti smo beležili pri štirih delavcih, dve daljši bolniški sta prešli v porodniško in še dodatne štiri delavke so nastopile porodniški dopust. Vse daljše bolniške in porodniške so bile nadomeščene. Najnižja odsotnost je v poletnih mesecih, ko zaposleni delavci izkoristijo večino rednega letnega dopusta. Vsa spodaj prikazana odsotnost ne vključuje porodniške odsotnosti.

	Januar	Februar	Marec	April	Maj	Junij	Julij	Avgust	Septem.	Okt.	Nov.	Dec.	Skupaj
B do 30 dni - ure	836	800	1032	768	704	440	296	224	304	520	732	740	7396
Št. delavcev	4,98	5	5,61	4,58	4	2,5	1,77	1,22	1,73	3,1	4,16	4,21	42,86
												Povpr.	3,58
B nad 30 dni - ure	488	664	984	976	904	752	504	552	564	608	840	952	8788
Št. delavcev	2,91	4,15	5,35	5,81	5,14	4,28	3	3	3,21	3,62	4,78	5,41	50,66
												Povpr.	4,23
Ure skupaj	1324	1464	2016	1744	1608	1192	800	776	868	1128	1572	1692	16184
Delavcev skupaj	7,89	9,15	10,96	10,39	9,14	6,78	4,77	4,22	4,94	6,72	8,94	9,62	93,52
												Povpr.	7,80

Tudi v letu 2012 se je nadaljeval trend bolniške odsotnosti. Pet delavcev je bilo na daljši bolniški odsotnosti in zato so bili nadomeščeni. Boleznine do 30 dni so bile ali pa tudi ne nadomeščene. Nadomeščanje je bilo odvisno od delovnega mesta delavca. Nujno je bilo nadomestiti čistilca, vzgojiteljico v bolnišničnem oddelku, delavko v kuhinji, pomočnico vzgojiteljice. Večkrat so bile krajše odsotnosti nadomeščene z notranjo prerazporeditvijo, v pomoč so nam bili pa tudi delavci s programa javnih del. Dve pomočnici vzgojiteljic, ki od septembra dalje delata po 4 ure, ostalo sta v breme ZZS nismo nadomestili.

	Jan	Feb	Marec	April	Maj	Junij	Julij	Avg	Sept	Okt	Nov	Dec	Skupaj
Boleznine do 30 dni - ure	604	636	932	536	728	1061	836	640	624	728	1116	548	8989
Št. delavcev	3,43	3,79	5,30	3,19	3,96	6,32	4,75	3,48	3,90	3,96	6,34	3,26	51,66
												Povpr.	4,31
Boleznine nad 30 dni - ure	1224	880	824	616	1016	972	944	940	784	1008	872	956	11036
Št. delavcev	6,95	5,24	4,68	3,67	5,52	5,79	5,36	5,11	4,90	5,48	4,95	5,69	63,34
												Povpr.	5,28
Ostalo ZZZS (nega, spremstvo) - ure	160	128	232	24	104	80	16	40	48	112	192	24	1160
Št. delavcev	0,91	0,76	1,32	0,14	0,57	0,48	0,09	0,22	0,30	0,61	1,09	0,14	6,62
												Povpr.	0,55
Ure skupaj	1988	1644	1988	1176	1848	2113	1796	1620	1456	1848	2180	1528	21185
Št. delavcev	11,30	9,79	11,30	7,00	10,04	12,58	10,20	8,80	9,10	10,04	12,39	9,10	121,63
												Povpr.	10,14

8. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV DEJAVNOSTI, V POVEZAVI Z OCENO GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA

S pregledom osnovnih, obogatitvenih in dodatnih dejavnosti je prikazano naše **strokovno delo**. Z njim smo se potrjevali na področju predšolske vzgoje v Zasavju in tudi širše. Letni delovni načrt opredeljuje aktivnosti, ki se lahko v letu še dodajo ali preoblikujejo. Cilje, ki si jih zastavimo v letnem delovnem načrtu dosegamo, saj skozi celo leto sledimo realizaciji le teh.

Tam, kjer pa je doseganje ciljev povezano tudi s finančnimi sredstvi, smo še posebej pozorni. Skozi leto praviloma uspešno delujemo, saj s spremljanjem in analizo sledimo gospodarnemu ravnanju. Ker zelo dobro poznamo situacijo v vseh enotah, ker se trudimo biti gospodarni, dosledni in učinkoviti, nam vsem, ki smo odgovorni zato, tudi uspeva.

Kakovostne izboljšave in spremembe so bistvenega pomena za doseg ciljev. Zavedamo se aktivnega in ustvarjalnega sodelovanja vseh zaposlenih, da obdržimo otroke, ki so vključeni v vrtce in pridobimo nove. Z lastnimi idejami, delom, iskanjem pomoči izven vrtca, smo pripomogli k zniževanju določenih stroškov. Prav vsi zaposleni smo nadgrajevali svoje znanje z izobraževanjem na različnih področjih:

- Delovanje študijskih skupin poteka na nivoju republike. V študijske skupine je vključenih nekaj strokovnih delavk. Srečanja potekajo v Litiji.
- Strokovne delavke, ki delajo po metodologiji Korak za korakom (izvedbena raven nacionalnega kurikulum), so vključene v aktiv, ki ga vodi svetovalna delavka, s smernicami, ki jih dobi na Pedagoškem inštitutu iz Ljubljane. Tudi novo zaposlene strokovne delavke se že vključujejo v delo po metodologiji KZK, zato smo v jesenskem času poslali 3 vzgojiteljice in pomočnice vzgojiteljic na izobraževanje za delo v oddelkih 3. do 6. leta in dve za delo v oddelkih od 1. do 3. leta. Za ravnatelja in koordinatorko (pri nas je to svetovalna delavka), poteka na Pedagoškem inštitutu dvakrat letno strokovno srečanje.
- Ravnatelj se združujemo v aktivu obljubljenih vrtcev. Srečanja potekajo nekajkrat letno v različnih vrtcih.
- Svetovalna delavka sodeluje v aktivu svetovalnih delavcev RS.

- Svetovalna delavka je članica strokovne komisije pri CSD in zdravstvenega tima v Trbovljah.
- Vzgojiteljica v bolnišničnem oddelku je vključena v študijsko skupino za bolnišnične oddelke.
- Sprotno poteka nadgrajevanje in dopolnjevanje znanja za ustrezen potek del in nalog po HACCP sistemu.
- Fleksibilno delovanje in uresničevanje finančnega poslovanja je bilo v skladu s področno zakonodajo.
- V sodelovanju z ISSA inštitutom in Skupnostjo vrtcev Slovenije je v spomladanskem času zaključilo izobraževanje 60 strokovnih delavk. 40 urno izobraževanje sta izvajali ravnateljica in svetovalna delavka, ki sta se zato predhodno izobraževali. Vse izobraževanje je bilo financirano s strani MIKZŠ in deležem evropskih sredstev. Iniciativa »Krepimo družine« pozitivna perspektiva za preventivo zlorabe in zanemarjanja otrok. Izobraževanje je strokovnim delavkam dalo znanje, načine in pristope do staršev, ki potrebujejo pomoč pri vzgoji otrok, ko so v stiski, socialno izolirani... Pridobile so znanje za prepoznavanje znakov nasilja nad otroki, stisk staršev, ki posledično pripeljejo do trpinčenja. Družinam bodo v pomoč pri njihovem opolnomočenju pri vzgoji.

Z izobraževanjem strokovnih delavcev dvigujemo in ohranjamo strokovnost zaposlenih, spoznavamo sodobne pristope in načine dela. Da znamo svoje znanje umestiti, imamo možnost primerjave svoje prakse z drugimi v Sloveniji in tudi na tujem. Veliko izkušenj pridobimo na izobraževanjih, kjer se srečujemo s strokovnimi delavkami drugih vrtcev. Z vso odgovornostjo lahko zatrjujem, na podlagi priložnostnega in dogovorjenega spremljanja ter pogovora s strokovnimi delavkami, da delo v oddelkih poteka strokovno. Menim, da se večina zaposlenih zaveda pomena timskega dela, in da drug brez drugega ne moremo dobro delati.

8.1. PREHRANA

Otrokom so ponujeni trije obroki dnevno, če se tako odločijo straši. Skrbeli smo za polnovredno in bogato prehrano. Otrokom smo ponudili raznovrstne jedi in jih navajali na sprejemanje različnih okusov. Na voljo so imeli sadje in napitke, ki si jih lahko in tudi znajo sami postreči. Napitki se razlikujejo glede na letni čas. Starši lahko doma otrokovo prehrano dopolnjujejo s predlogom, zapisanim na jedilniku. Za otroke in zaposlene pripravljamo tudi dietno prehrano (na podlagi zdravnikovih navodil). Vseh diet, ki jih pripravljajo v naši kuhinji je bilo v letu 2012 dvajset. Največ je alergij na mleko, jajca. Posamezni otroci so alergični na oreščke, konzervanse in barvila, katerim pa se v vrtcu na splošno poskušamo izogibati. Iz leta v leto zaznamo več otrok z alergijo na posamezne vrste hrane.

Vse leto sodeluje z nami vodja ZHR (zunanja sodelavka) ga. Natalija Benko, ki bedi nad tem kako hrano ponudimo otrokom, je v njej dovolj vitaminov ali ni preveč kalorična... Skratka vsi jedilniki so preračunani in ustrezajo otrokovim potrebam. Svoje zadovoljstvo z načrtovanimi jedilniki in z načinom prehrane otrok straši izražajo strokovnim delavkam v oddelku.

Vse obroke pripravljajo v naši centralni kuhinji po načelih dobre higienske prakse in izvajamo nadzor po načelih HACCP sistema. Redni notranji nadzor nad higieno v kuhinji izvaja organizatorica prehrane in zdravstveno higienskega režima, zunanji nadzor pa sta opravljala Zdravstveni inšpektorat in pogodbeno Zavod za zdravstveno varstvo.

8.2. POROČILO O INVESTICIJSKEM VLAGANJU IN VZDRŽEVANJU OBJEKTOV

K učinkovitem gospodarjenju smo prispevali z lastnimi vzdrževalnimi deli, z obnovami, s preureditvami:

IGRIŠČA

- Igrišča je komisija, imenovane s strani vrta, trikrat pregledala (zahteva po pravilniku o igriščih).
- Igrišča smo redno **vzdrževali**. Na njih je v vseh letnih časih ogromno dela – pluženje snega, košnja, popravila. Pri teh delih nam je v veliko pomoč tudi delavec s programa javnih del. Zavedamo se, da je urejenost igrišč zelo pomembna, saj otroci na njih preživijo aktivne dopoldneve. Priznanje si zaslužijo vsi zaposleni, ki z lastnim vzgledom in z vzgojo otrok prispevajo, da znajo skrbeti za svoje igrišče.
- V vseh peskovnikih smo zamenjali mivko in igrišča opremili z informativnimi tablami.
- Na vseh igriščih smo z zunanjim izvajalcem odstranili staro, posušeno drevje.
- Igrišče Pikapolonica smo opremili z novim igralom, ki je primerno tudi za mlajše otroke, in namestili podlogo za igralo na asfaltu.
- Zgornje igrišče enote Ciciban smo ogradili ter kupili gugalnico za mlajše.

Izbirio izvajalcev **večjih investicijskih del** – smo izvedli s pridobivanjem različnih ponudb, kjer smo bili pozorni na izbiro kvalitetnega in cenovno ugodnega izvajalca.

Iz sredstev **investicijskega vzdrževanja** v višini 20.000,00€ smo namenili:

- Zamenjali radiatorje v enoti Barbara
- Prenovili sanitarije za odrasle v enoti Mojca
- Sanirali igrišče in pripravili podlago za novo igralo na igrišču Pikapolonica

Iz **sredstev za opremo** v višini 17.000,00€ smo kupili:

- Igralo za igrišče Pikapolonica
- Garderobne omare za 3 oddelke mlajših otrok v enoti Pikapolonica in Ciciban,
- Dve klimatski napravi za enoto Ciciban
- Mešalec za testo – centralna kuhinja
- Računalnik

S sredstvi za **tekoče vzdrževanje** objektov smo:

◆ V enoti **Ciciban** –

- Prebelili smo 5 igralnic, kuhinjo in vse hodnike
- Na poti in pred vhodom v vrtec smo namestili nove kanelete in zamenjali dotrajane ter poškodovane pokrove odtočnih jaškov
- Prebarvali smo igralo Ladja na spodnjem igrišču
- Opravili smo pregled in popravilo strellovoda
- Zamenjali smo hladilnik v razdeljevalni kuhinji
- Montirali smo razstavne table v vseh igralnicah in na hodniku
- Teraso malčkov smo opremili s travnato podlogo

◆ V enoti **Mojca** –

- Uredili smo podlogo za postavitev večje lope za zunanja igrače
- Prebelili smo kuhinjo, hodnika in igralnico
- Zamenjali smo dva radiatorja

- Prenovili smo notranja vrata v treh igralnicah
- Popravili smo strelvodno napeljavo
- ◆ V enoti **Pikapolonica** –
 - Montirali smo dodatne razstavne table
 - Prebelili smo igralnice z zaščitno barvo do 1.30m višine – odločba inšpekcije
 - V umivalnici mlajših otrok smo namestili termostatske ventile za vodo
 - Pregledali smo strelovode
 - Kabinet smo opremili s pohištvom iz dražbe SGP Zasavje
- ◆ V enoti **Barbara** –
 - Periodični pregled in popravilo varnostne razsvetljave
 - Pregled strelovodov
- ◆ V enoti **Metuljček** smo prebelili predprostor pred kuhinjo in opravili sprotne vzdrževalne dela.
- ◆ V **centralni kuhinji** je bilo več vzdrževalnih del na strojih, opreми in električni napeljavi, prebelili smo celotno kuhinjo.

Iz teh sredstev smo redno vzdrževali klima naprave, računalnike, kuhinjsko opremo in kombija za prevoz hrane, gasilne aparate. V vseh enotah smo obnovili komunikacijsko povezavo.

- ◆ **PISARNE** smo opremili s pohištvom, ki smo ga kupili na licitaciji SGP Zasavje.
- ◆ **Material** za delo smo naročali glede na potrebe posameznih oddelkov in vzgojiteljic.
- ◆ Želje in potrebe otrok po **igračah**, ki so jih izrazile vzgojiteljice, smo upoštevali. Več smo kupili vozil za vožnjo na prostem in sredstva za igro na prostem. V nekaj oddelkih smo zamenjali neustrezne preproge z blazinami, ki so tudi ustreznejše za čiščenje.
- ◆ **Delovna obleka in obutev** je bila kupljena po pravilniku in glede na delovno mesto. Tako so dodatna oblačila in obutev dobili kuhinjski delavci in vzdrževalca. Obleko in obutev smo zagotovili tudi petim delavcem s programa javnih del.
- ◆ **Čiščenje** - v času bolniške odsotnosti posameznih delavcev smo si poleg nadomeščanja z redno zaposlenimi delavci pomagali tudi s čistilnim servisom, ki je med letom čistil v Pikapolonici, kjer je bilo v poletnem času izvedeno generalno čiščenje. Zaradi daljše napovedane bolniške čistilca v Barbari, pa smo le tega nadomestili z novo zaposlitvijo za določen čas. Generalno čiščenje v enotah Barbara, Ciciban in Mojca so opravile redno zaposlene delavke.
- ◆ V **pralnici** je zaposlena šivilja in je zašila delovna oblačila za kuhinjske delavce, čistilce, blazine za oddelke, prte, krpe za brisanje miz, slinčke, predpasnike, rjuhe, vrečke za copate, skratka vse kar potrebujemo za novo šolsko leto. Izdelali so se tudi prevleke za ležalnike. V pomoč pri šivanju je bila med počitnicami tudi delavka, ki je sicer zaposlena na delovnem mestu pomočnice vzgojiteljice.
- **Vzdrževalca** sta na zunanjih površinah imela veliko dela. S programa javnih del smo imeli pomoč od marca dalje, kar je bilo zelo dobrodošlo. Vsa igrišča so bila sicer sproti urejena in dnevno počiščena, vendar tudi s pomočjo ostalih zaposlenih v enotah.
- Nabavili smo drobno strojno orodje (industrijski in namizni sesalnik, ročni brusilnik, potezna žaga, akumulatorski vrtalnik, kotni brusilnik), ki ga zlasti uporabljajo pri izdelavi pohištva,

- za oba avtomobila smo kupili gume,
 - nabavili smo material za redno vzdrževanje.
- ◆ Preglede in preizkuse **gasilne opreme** so opravili člani Gasilskega zavoda Trbovlje. Zamenjali smo nekaj gasilnih aparatov.
 - ◆ S **pogodbenim podjetjem Sint** smo:
 - sprotno sodelovali po potrebi,
 - glede na novo zakonodajo s področja požarne varnosti in navodila požarnega inšpektorja smo dopolnili posamezne segmente požarnega reda, evakuacijske načrte, ...
 - izvedli so izobraževanje za redno zaposlene delavce, za nove sodelavce in za udeležence programa javnih del.
 - ◆ Opravili smo vse letne preglede, ki so vezani na roke: pregled plinskih trošil po enotah, pregled butanske postaje, letni pregled dvigala, ventilacije v kuhinji, klime v vseh enotah, z ZZV naredili deratizacijo po vseh enotah in v avgustu naredili analizo vode v enotah Barbara in Pikapolonica. Ker v enoti Pikapolonica rezultati niso bili ustrezni, je Inštitut za sanitarno inženirstvo izvedel dezinfekcijo kompletnega vodovodnega omrežja.
 - ◆ **Preventivne zdravstvene preglede** na Medicini dela ZD Trbovlje smo opravljali po predvidenem načrtu, prav tako za novo zaposlene in delavce s programa javnih del. Vsi novo sprejeti delavci so opravili pregled za sprejem na delo na Medicini dela.

V letu 2012 smo evidentirala dve poškodbi pri prihodu na delo.

- ◆ **Presežek prihodkov nad odhodki** iz leta 2011 v višini 10.291 € smo v dogovoru z Občino Trbovlje namenili:
 - Nakupu ograje v enoti Ciciban
 - Podloga za pod igralo v enoti Ciciban
 - Material za izdelavo pohištva za eno igralnico Ciciban (izdelal hišnik)
 - Kosilnica

9. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU PROGRAMA

Pri realizaciji zastavljenih ciljev smo bili uspešni. Načrtovali smo odgovorno in upoštevali dogovore s strokovno službo Občine Trbovlje. Nedopustnih ali nepričakovanih posledic pri izvajanju programa nismo imeli.

Za leto 2012 bo opravljena revizija, ki jo vsake tri leta pridobi Občina Trbovlje. Sicer pa imamo vsako leto delno revizijo.

10. UKREPI ZA IZBOLJŠANJE UČINKOVITOSTI IN KVALITETE POSLOVANJA

- > Celovito poslovanje Vrtca Trbovlje temelji na racionalni pedagoški organiziranosti, na postopkih in načinih dela, ki so predvideni in sprejemljivi v profesionalnem delovanju javnega zavoda. Pomembno je sprotno dogovarjanje in usklajevanje zahtev in sprememb v zvezi s poslovanjem in financiranjem zavoda z ustanoviteljico Občino Trbovlje.
- > Zaposleni si bomo še naprej prizadevali: da bomo kakovostno delali, da bo naš pedagoški pristop na strokovnem, kvalitetnem nivoju, da bomo z načinom dela staršem predstavili pomen vključenosti otroka v vrtec.

- > Svoje znanje, izkušnje in dobro prakso bomo predstavljali v okolju, na posvetih preko medijev in v strokovnih revijah.
- > Še vedno nas vodi strokovna radovednost, poklicna in osebna zavzetost in še se želimo prijavljati na različne projekte.
- > Zavedamo se težav, ki jih bomo imeli pri uresničevanju investicijskega vzdrževanja. Okvare in dotrajanost objektov, naprav, sistemov, vse bolj onemogočajo varčno ravnanje. Pozorni smo pri izbiri izvajalcev in tehtno premislimo o redosledu investicijskega vzdrževanja.
- > **POTREBNA DELA:**
 - V enoti **Mojca** bo potrebna zamenjava dotrajanih oken v prizidku in zamenjava radiatorjev. Razmišljamo o najemu lope za shranjevanje zunanjih igrač. Že dve leti načrtujemo nakup novega pomivalnega stroja. Prenove bi bila potrebna tudi garderoba mlajših.
 - V enoti **Barbara** bi želeli imeti nadstreške nad igralnicami, ki bi omogočali otrokom več bivanja na prostem tudi ob manj lepem vremenu. Dokončati bi bilo potrebno še sanitarije za odrasle in klimatizirati igralnice. V doglednem času bi bilo potrebno zamenjati parket v igralnicah.
 - V enoti **Pikapolonici** pa v primeru energetske sanacije prepuščamo izbiro investitorju, sicer pa je potrebna zamenjava oken še v garderobnem delu in kabinetu pri vseh vseh (zamenjani sta bili dve steni). Ravno tako bo potrebno zamenjati streho nad teraso, kjer steklene plošče redno pokajo in se razpoke širijo. Potrebna je zamenjava strešne kritine nad tremi vhodi. Namestiti bo potrebno ograjo ob tribuni.. – skratka urediti igrišče po zapisniku. V igralnici št. 5 bi potrebovali novo pohištvo. Zamenjali bi še zadnjo staro garderobo pri mlajših otrocih.
 - Glede opreme v **centralni kuhinji** v enoti Pikapolonica bi potrebovali še dodatno parnokonvekcijsko pečico, ker 12 let stara pečica že težko zadosti potrebam, ki so vezane na število otrok.
 - V enoti **Ciciban** bo potrebno zamenjati okna v garderobi, obnoviti betonski zid – odvodnjavanje, prebeliti še ostale igralnice.
 - **Vzdrževalci** bi potrebovali frezo za čiščenje snega.

Za nami je še eno šolsko leto in poslovno leto. Zaposleni v Vrtcu Trbovlje se radi in z veseljem obrnemo in pogledamo minulo delo. Zadovoljni smo, ker:

- ❖ smo dobro načrtovali, ter tako tudi realizirali načrtano in še več, ob veliki spodbudi in razumevanju Občine Trbovlje
- ❖ imamo otroke, s katerimi dobro strokovno delamo in zanje profesionalno skrbimo na vseh področjih
- ❖ strokovno rastemo in to svoje znanje delimo z drugimi
- ❖ drug drugemu pomagamo in skupno skrbimo za kar najboljše delo in počutje zaposlenih, otrok in staršev

**Vsi se zavedamo pomena besed in jih skušamo v najboljši moči realizirati
VLAGANJE V OTROKA DANES - NALOŽBA ZA BODOČNOST!**

Pri tem so nam v pomoč vsi tisti, ki prepoznavajo in razumejo potrebe otrok in zaposlenih, ki poznajo in spoštujejo naše delo, ki so ponosni na to, da je predšolska vzgoja v Trbovljah na tako visokem nivoju in dostopna tako številčni populaciji otrok.

Trbovlje, februar 2013

Gordana Vranešič, dipl. vzg.
ravnateljica